

ZACHOWANIA ZABRONIONE

Załącznik nr 3 do Polityki Antydyskryminacyjnej obowiązującej w Solid Security Sp. z o.o. oraz we wszystkich firmach wykonujących usługi podwykonawcze w imieniu Solid Security Sp. z o.o.

Za niedopuszczalne Firma Solid Security uznaje:

1. Wszelkie zachowania, mogące wskazywać na brak szacunku ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.
2. Korzystanie z pracy dzieci lub osób niepełnoletnich. Dotyczy to zarówno osób pracujących dla Solid Security jak i osób pracujących u kontrahentów Solid Security.
3. Korzystanie z pracy przymusowej lub niewolniczej. Dotyczy to zarówno osób pracujących dla Solid Security jak i osób pracujących u kontrahentów Solid Security.
4. Korzystanie z pracy pracowników bez ich formalnego zatrudnienia, zgodnego z obowiązującym i przepisami.
5. Działania i zachowania mogące wskazywać na mobbing, molestowanie (również seksualne) lub zachowania sprzeczne z dobrymi obyczajami i zasadami współżycia społecznego.
6. Spożywanie alkoholu lub substancji psychoaktywnych w trakcie wykonywania pracy oraz pracę pod wpływem wymienionych substancji.
7. Wręczanie lub przyjmowanie pieniędzy, opłat, wynagrodzeń, kredytów, prezentów, przysług i innych wartościowych rzeczy wręczanych bezpośrednio i pośrednio w zamian za preferencyjne traktowanie.
8. Pracownicy Firmy są poinformowani, iż na okoliczność zaistnienia którejs z wyżej wymienionych sytuacji, mają obowiązek zgłosić takiego faktu swojemu przełożonemu oraz wyznaczonej osobie z ramienia Klienta – jeśli taka jest.

PEŁNOMOCNIK
ds. Systemu Zarządzania Jakością

Edward Szmurło

Opracował *Edward Szmurło*

Zatwierdził _____

[Podpis]
Prezes Zarządu

[Podpis]
Paweł Korzybski

Wydanie II

Obowiązuje od dnia. 15/09/2020