

## ZACHOWANIA ZABRONIONE

Załącznik nr 1 do Polityki CSR obowiązującej w Solid Security Sp. z o.o. i w spółkach zależnych oraz we wszystkich firmach wykonujących usługi podwykonawcze w imieniu Solid Security Sp. z o.o.

Za niedopuszczalne Solid Security Sp. z o. o. uznaje:

1. Wszelkie zachowania, mogące wskazywać na brak szacunku ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacją seksualną.
2. Korzystanie z pracy dzieci lub osób niepełnoletnich. Dotyczy to zarówno osób pracujących dla Solid Security jak i osób pracujących u kontrahentów Solid Security.
3. Korzystanie z pracy przymusowej lub niewolniczej. Dotyczy to zarówno osób pracujących dla Solid Security jak i osób pracujących u kontrahentów Solid Security.
4. Korzystanie z pracy pracowników bez ich formalnego zatrudnienia, zgodnego z obowiązującym ii przepisami.
5. Działania i zachowania mogące wskazywać na mobbing, molestowanie (również seksualnej lub .zachowania sprzeczne z dobrymi obyczajami i zasadami współżycia społecznego.
6. Spożywanie alkoholu lub substancji psychoaktywnych w trakcie wykonywani a pracy oraz pracę pod wpływem wymienionych substancji.
7. Wręczanie lub przyjmowanie pieniędzy, opłat, wynagrodzeń, kredytów, prezentów, przysług i innych wartościowych rzeczy wręczanych bezpośrednio i pośrednio w zamian za preferencyjne traktowanie.
8. Pracownicy Firmy są poinformowani, iż na okoliczność zaistnienia którejś z wyżej wymienionych sytuacji, mają obowiązek zgłoszeń takiego faktu swojemu przełożonemu oraz wyznaczonej osobie z ramienia Klienta - jeśli taka jest.

Zatwierdził: Prezes Zarządu  
Paweł Korzybski  
20.062024r.